

## 对十三届全国人大三次会议 第 1545 号建议的答复

您提出的《关于实施“人才兴粮”促进粮食产业现代化的建议》收悉。经认真研究，结合人力资源社会保障部有关意见，现答复如下：

我局历来高度重视人才工作，特别是持续实施人才兴粮，粮食行业人才管理体制机制逐渐健全，人才队伍状况得到改善，尤其是在智库建设、高层次技术技能人才培养方面初见成效，为确保国家粮食安全提供了有力的人才支撑。在人力资源社会保障部等部门的支持下，2010年，原国家粮食局制定出台《全国粮食行业中长期人才发展规划纲要（2011-2020年）》，围绕深化粮食流通体制改革需要，积极谋划人才队伍发展。2017年，国务院办公厅印发《关于加快推进农业供给侧结构性改革大力发展粮食产业经济的意见》，明确要求实施“人才兴粮”工程，健全粮食产业发展的人才保障机制。粮食行业高技能人才培养不断强化。一是全国技工院校开设了粮食工程、农产品营销与储运等30余个涉农涉粮专业，截至2019年底，相关专业在校生3.2万余人，每年毕业1万余人；二是持续开展技能提升行动，包括粮食行业技能人才在内的各类劳动者，均可按规定享受培训补贴政策；三

是支持举办粮食行业职业技能竞赛活动，2007年以来，已成功举办5届全国竞赛，促使一大批优秀粮食高技能人才脱颖而出。

为全面推进落实“人才兴粮”重大部署，2018年机构改革后，国家粮食和物资储备局联合国家发展改革委、教育部、人社部，印发《关于“人才兴粮”的实施意见》，提出着力提升粮食党政人才专业素质、培养科技创新领军人才、遴选优秀青年科技人才、扩大高技能人才队伍规模等重点任务，以及优化人才管理、实施更具竞争力的引才政策、创新人才培养方式等措施抓手。各省级粮食行政管理部门联合发改、教育、人社等部门，因地制宜制定“人才兴粮”落实举措，构建起上下联动、层层推进的人才兴粮工作机制。

截至2019年底，全行业职工达194.2万人，较2017年增加22.8万。其中，大专以上学历占比35.3%，增长了3.9个百分点。专业技术人员中具有高级职称的占比6.2%，增长了0.5个百分点。技术工人规模持续增加，结构不断优化，高技能人才占比达20.4%，增长了8.3个百分点。

近期，中央提出“保粮食能源安全”等“六保”目标，进一步突显了粮食安全在经济社会发展中的基础性地位。随着现代粮食产业的不断发展，对人才数量和质量要求也逐步提高。粮食行业职工总体学历水平不高，尤其是基层单位职工学历水平不高、专业能力偏低、年龄结构老化等问题更加突出。

下一步，我局将继续深入贯彻实施创新驱动发展战略、人才强国战略，进一步推进实施科技人才兴粮兴储。主要考虑：

**一是**围绕贯彻“发展是第一要务、人才是第一资源、创新是

第一动力”的理念，在“十四五”期间，继续推动科技和人才管理体制机制创新，促进粮食科技创新和人才发展的深度融合。如您所提建议：依托各地创新创业政策，深化产学研融合，大力引导科研单位和人员承接粮食企业科研项目；突出标准引领，加快推进绿色储粮技术和高标准仓储设施建设标准应用，强化技术集成创新等。形成科技和人才双轮驱动的良好局面，为粮食产业发展注入新动能。

**二是**持续深化粮食行业人才发展体制机制改革。切实贯彻党的组织路线，狠抓干部教育培训工作，提升干部人才专业素质和履职能力。强化岗位锻炼，推动挂职交流，注重在急难险重任务中培养锻炼干部，打造过硬干部队伍。坚持问题导向，突出技术技能人才主体，不断夯实粮食职业教育和技能培训基础，广泛开展岗位练兵、技能比武活动，激励粮食行业优秀高技能人才努力钻研技艺，提升技能水平。

**三是**坚持目标导向，按照“缺什么、引什么”的原则，实施更加积极、开放、有效的引才政策。大力弘扬科学精神和工匠精神，不断完善人才发现、评价、激励制度。积极引导落实人力资源社会保障部提高技术工人待遇、拓宽技能人才职业发展通道、改善技能人才评价方式等优化人才成长环境的有力政策，大力倡导“技高者多得、多劳者多得”，鼓励和引导企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，推动企业全面开展技能人才资助评价。推动落实技能人才与专业技术人员职业发展贯通，拓宽高技能人才成长渠道。继续按规定组织开展全系统先

进工作者、劳动模范评选表彰活动，充分营造尊重劳动、尊重知识的良好行业氛围，培植好人才成长的沃土，为推动现代粮食产业发展提供强有力的人才保障。

感谢您对粮食和物资储备工作的理解和支持！